

ZONNIGE TOEKOMST VOOR CULTUUR?!



Er werd door alle deelnemers hard meegedacht over een nieuw beleidsplan!

Vol in de zon, in Willemstad, dachten we met een kleine groep na over een nieuw beleidsplan van de Stichting Cultuur Moerdijk. De voorganger, voor de periode 2017-2020 is toe aan een update. Als aftrap voor een boeiende en gezamenlijke discussie in de komende periode publiceren we deze inspiratiekrant.

Aftrap voor een geïnspireerde discussie

Wat ligt achter ons en wat verschijnt aan de horizon? Een kleine greep uit onze waarnemingen:

1 In Moerdijk organiseert men zoveel evenementen

dat onze vrijwilligers af en toe naar adem happen. Op de achtergrond speelt de opvolgingskwestie, komen er genoeg nieuwe krachten ons versterken, aanvullen en vernieuwen?

2 Cultuur Moerdijk kent vele culturele parels, van het filmhuis tot aan de kunsteducatie op scholen. Maar wil ook deuren openzetten en nieuwe culturele vormen introduceren.

3 De aandacht voor de maatschappelijke waarde van kunst en cultuur groeit. Cultuur in vele vormen kan bijdragen aan bestrijding van eenzaamheid, bevorderen van gezondheid en versterken van leefbaarheid,

Van concerten in een verzorgingshuis tot creatieve projecten met nieuwe (doel)groepen. Cultuur is op de beste momenten een enorme verbindende kracht, brengt plezier en inspiratie.

Maar eerst: zorgvuldig luisteren

Een beleidsplan begint met zorgvuldig luisteren, naar behoeften en wensen. En samen een nieuw verhaal maken, waarvoor we Eelco Koolhaas (Ministerie van Verhalen) hebben gevraagd als reisgids.

We zien en spreken jullie hopelijk allemaal, onderweg. Veel plezier met deze 'startkrant'.

GEZOCHT: ORGANISATIE-TALENT

'Een breed bestuur, actieve werkgroepen en vele vrijwilligers. Die enorm actief zijn met voorstellingen en evenementen, groot en klein. Dat is onze basis. We moeten op tijd nadenken, over instroom en werven van nieuw organisatietalent, om dit vol te houden.'

EEN BLIJE GEMEENTE

Stephanie Verdoolaege, adviseur Jeugd, Sport en Cultuur van gemeente Moerdijk: 'De gemeente is blij met het initiatief voor een nieuw beleidsplan. Het past bij de ambitie van de nieuwe cultuurnota, om een stevig cultuurplatform in Moerdijk te houden en versterken. Ik zal waar mogelijk aansluiten bij deze reis.'

EEN CREATIEF CLUBJE

'Laatst werd ik gebeld door een mevrouw die zocht naar een creatief clubje waar ze bij kon aansluiten. Zo'n vraag is belangrijk. Hoe kunnen we zo iets faciliteren of versterken? Cultuur voorziet in zoveel behoeften!'

INGESLAGEN MEDIA ROUTE VOORTZETTEN

'We hebben een moderne, actuele website. We hebben maar liefst 1300 abonnees op onze nieuwsbrief. En we hebben ruim 500 volgers op Facebook. Daarmee staan we al sterk, maar we kunnen er nog meer uithalen. Om nog meer bezoekers te trekken voor evenementen. Om extra aandacht te krijgen voor voorstellingen. We hebben een cultuur marketeer nodig.'

SOPRANEN ZORGEN VOOR 'ARMPJE DOOR EN ZINGEN' BIJ DE OUDEREN

'Een tijdje terug zongen een aantal enthousiaste sopranen bekende liedjes met en voor ouders in Klundert. Dat was zo mooi en sterk. De ouders genoten met volle teugen.'



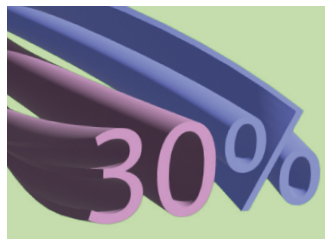
NIEUWE INWONERS

Er komen altijd nieuwe inwoners bij, al of niet tijdelijk, en soms hele groepen, denk bijvoorbeeld aan de Oekraïners. Die kunnen we actief opzoeken en wellicht met hen samenwerken, als het gaat om cultuur.



KLEUTERCONCERTEN

'Daar was ik laatst eens bij, concerten voor kleuters. Dat is zo geweldig om mee te maken. Ademloos en geconcentreerd zaten ze te genieten en te verwonderen. Jong geleerd, oud gedaan!'



DETTIG PROCENT AMBITIE

We moeten in Moerdijk koesteren wat we hebben. Zeker. Maar de tijd en wereld verandert steeds. We kunnen eens nadenken over een dertig procent ambitie, een start maken met nieuwe initiatieven voor cultuur in Moerdijk. Er is vast ruimte voor iets nieuws, denk bijvoorbeeld aan een foto-biënnale!

GESPREIDE FACILITEITEN

'Zijn de mooie faciliteiten voor kunst en cultuur in Moerdijk genoeg gespreid? Dat is een onderzoekje waard!'

KERNGROEP EN COÖRDINATOR

We zijn best tevreden over ons bestuur, maar is het goed genoeg voor de toekomst. Wellicht kan er een kernbestuur komen, voor financiën en andere praktische zaken. En daarnaast een bredere bestuurlijke groep. Daarnaast, we hebben als stichting zoveel vrijwilligers. Boeien en binden we hen wel genoeg? Is het wellicht tijd voor een aparte coördinator daarvoor?

NIEUWE PARTNERS

Met wie werken we nu samen? Kennen we alle partners in de gemeente Moerdijk voldoende als het gaat om kunst en cultuur. Is het tijd voor nieuwe bondgenoten? En hoe geven we nieuwe partnerschappen vorm?

CULTUUR COACH

'Zoveel actieve werkgroepen en externe culturele organisaties die bezig met de promotie van kunst en cultuur. Hun enthousiasme en bereik versterken kan met meer vrijwilligers, marketing en een fysieke plek of persoon die onbenutte kansen ziet, praktische verbindingen maakt, enthousiasmeert en mogelijk initiatief neemt. We rekenen daarvoor op de gemeente via de nieuwe Cultuur en Erfgoednota.'



ERFGOED EN EDUCATIE

In onze gemeente is veel erfgoed zoals Forten, Vestingen, en Landbouwerfgoed. Het is zo waardevol om de jeugd hiermee in contact te brengen. Het is wel een puzzel hoe je dat doet, daar heb je echt een 'educator' bij nodig.

JEUGD AMBASSADEUR

Zijn jeugd en jongvolwassenen genoeg betrokken bij kunst en cultuur in Moerdijk. Is het tijd voor een jeugdambassadeur?

MOOI FILMHUIS

'Wat hebben we toch een mooi filmhuis in Moerdijk'