

# 'Doorlopende Bewegingen'

## Sandra Tax maakt Nieuwe Vrienden

Beeld Verslag  
Dinsdag 19 april, Zaanstad



Ministerie van  
Verhalen



'Alles is al eens gedaan!  
'Nou en, het is ontzettend leuk om het wiel opnieuw uit te vinden.  
Ook als het gaat om organisatieontwikkeling'



'Ze moeten die regeltjes eens aanpakken.  
Organisatie veranderen? Regels bestrijden'



Het begint bij minder weten (vraag niet wat deze zin betekent).



Wees (als) de Schildpad. Die staat regelmatig stil en kruipt even in zijn schuld;  
leert van fouten en – om de Haas te snel af te zijn – neemt de verkorte route door het water!



'Wie de organisatie wil ontwikkelen, beginne met kennismanagement.  
In Zaanstad is daarin nog een wereld te winnen'



'Alles begint met veiligheid. Je moet en mag zelfs fouten maken.  
Dan ontwikkelt de organisatie zich vanzelf'



'Weet je wat mij nu zo irriteert?' Nou?  
Dat de leuke klussen altijd worden uitbesteed. Altijd! Ik denk dan; dat kunnen wij toch ook?  
We onderschatten onze eigen mensen vreselijk!



'Wanneer de organisatieontwikkeling een succes wordt? Nou, wanneer er energie om heen hangt. Wanneer sprake is van echte innovatie. En; wanneer de buitenwereld er wat van merkt, echt tastbaar, bijvoorbeeld door een 24-uurs aanwezigheid'

Uiterlijk was hij - wat ze zeggen - een karakteristieke man. Zijn magere gestalte en baard gaf hem - in zijn tijd! - het aureool van een kunstenaar.

*Kunst .. iets maken dat nog niet bestaat ...wat gaan de organisatieontwikkelaars in Zaanstad maken?*



'Organisatie ontwikkeling is ... de buitenwereld centraal zetten. En dan bedoel ik: echt centraal. Ik maak het heel concreet: keihard taken overdragen, afstoten en delegeren. De gemeenschap kan veel meer dan de gemeente denkt. Dat is echte organisatieontwikkeling!'



Persoonlijke ontwikkeling, daar ligt de sleutel. Het talent van mensen wordt hier onderbenut. Geef mensen ruimte. Maak ze ondernemende ambtenaren. Laat ze andere taken doen, die (nog) beter bij hen passen. Organiseer die klussenbank!



He Sandra (1). Blijf lekker jezelf hoor.  
Maar ook: draag niet de last van de wereld op je schouder



He Sandra (2). Zoek echte steunpilaren. Laat deze deelnemers het stokje doorgeven



Eelco Koolhaas, Chief Story Officer Ministerie van Verhalen